



## 尼得科超眾科技股份有限公司推動永續發展執行情形 (原名：超眾科技股份有限公司)

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		√	本公司在 112 年起由管理處著手推動永續發展之治理，已陸續將永續發展之治理融入公司營運規劃中，並已推動成立「GHG減碳委員會」、「RBA委員會」、「職業安全衛生委員會」，委員會每年至少一次向董事會報告業務相關規劃與執行成果。目前尚未設置推動永續發展專(兼)職單位。	將研議設置推動永續發展專(兼)職單位。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√		<p>(一) 環境及安全衛生管理</p> <p>本公司係一電子資訊產品散/傳熱零組件之專業設計及製造廠商，為善盡企業社會責任及降低生產、營運過程中對環境的衝擊，已藉由導入環境管理系統(ISO14001)、職業衛生安全管理系統(ISO45001)來降低對環境不利之影響，並持續積極落實節能減碳政策，強化員工環保意識，提升各項資源之使用效率。</p> <p>本公司設有職業安全衛生委員會，依「環安衛風險調查評估管理程序」及「環安衛風險與機會鑑別管理程序」等規範，作為公司篩選環境議題重大風險及機會事項之依據，進而制定環安衛目標與政策，作為規劃本公司環安衛管理系統之改善方向，以達環安衛管理績效且持續符合環安衛管理標準之要求。</p>	無顯著差異，將視營運需要向董事會報告相關事宜。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			<p>(二) 營運風險管理策略</p> <p>考量企業的處境和內、外部議題及利害關係者的期望，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估。本公司訂有「風險管理辦法」，對可能威脅企業經營的不確定因素，進行風險評估及應變措施演練，可在最短時間內做出最適當的措施。</p> <p>(三) 公司營運重大議題，管理策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>管理面向</th> <th>重大議題</th> <th>策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>水資源管理、溫室氣體管理、能源管理、廢棄物管理、化學品安全性、氣候變遷的風險管理</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>依環安衛政策，落實環安衛管理系統運作與遵行法令要求。</li> <li>致力環境永續與循環經濟，進行溫室氣體盤查，供後續推動溫室氣體減量工作之參考，以因應氣候變遷挑戰。</li> <li>全面導入環保 HSF 的附屬材料或原物料，不斷深耕技術與創新，符合客戶與市場需求；並積極投入綠色環保與低成本製程，以鞏固核心競爭能力。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>職業安全衛生、人才吸引留任、</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>嚴守營運所在地勞動法令、客戶要求及責任商業聯盟行為準則</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	管理面向	重大議題	策略	環境	水資源管理、溫室氣體管理、能源管理、廢棄物管理、化學品安全性、氣候變遷的風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>依環安衛政策，落實環安衛管理系統運作與遵行法令要求。</li> <li>致力環境永續與循環經濟，進行溫室氣體盤查，供後續推動溫室氣體減量工作之參考，以因應氣候變遷挑戰。</li> <li>全面導入環保 HSF 的附屬材料或原物料，不斷深耕技術與創新，符合客戶與市場需求；並積極投入綠色環保與低成本製程，以鞏固核心競爭能力。</li> </ul>	社會	職業安全衛生、人才吸引留任、	<ul style="list-style-type: none"> <li>嚴守營運所在地勞動法令、客戶要求及責任商業聯盟行為準則</li> </ul>	
管理面向	重大議題	策略											
環境	水資源管理、溫室氣體管理、能源管理、廢棄物管理、化學品安全性、氣候變遷的風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>依環安衛政策，落實環安衛管理系統運作與遵行法令要求。</li> <li>致力環境永續與循環經濟，進行溫室氣體盤查，供後續推動溫室氣體減量工作之參考，以因應氣候變遷挑戰。</li> <li>全面導入環保 HSF 的附屬材料或原物料，不斷深耕技術與創新，符合客戶與市場需求；並積極投入綠色環保與低成本製程，以鞏固核心競爭能力。</li> </ul>											
社會	職業安全衛生、人才吸引留任、	<ul style="list-style-type: none"> <li>嚴守營運所在地勞動法令、客戶要求及責任商業聯盟行為準則</li> </ul>											

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>員工發展與訓練、人權、社會參與/社區關係</p> <p>等國際規範，保障公平就業、人道待遇、員工溝通、工作條件等要求，並提供員工多元發展/培訓，及合理之薪酬福利。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 依環安衛政策，遵行職安、消防等相關法規要求，提供安全衛生健康的工作環境。</li> <li>• 本著「取之社會、用之社會」的理念，參與社會公益與急難救助活動，分享愛心、回饋社會，善盡社會公民責任。</li> </ul>	
			<p>公司治理</p> <p>公司治理、從業道德、客戶關係管理、技術與研發、產品安全與品質、供應商永續管理、資訊安全</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 落實公司治理，提升資訊透明度，保障與尊重股東與利害關係人的權益。</li> <li>• 為健全和完善公司責任商業管理體系，確保符合勞工、健康與安全、環境及道德規範相關要求，履行企業應盡的社會責任，積極參與 RBA 責任商業聯盟行為準則管理體系的各項活動，遵守相關勞工、道德、環境健康與安全法律法規，履行企業社會責任，樹立良好的企業形象。</li> </ul>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立永續供應鏈管理系統與規範，定期與其溝通，以建立穩定且永續發展雙贏的策略伙伴關係，擴大採購環境保護產品與遵循經濟合作與發展組織管理原則，禁止使用含衝突礦產原物料來自高風險衝突區域。</li> </ul>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	√		(一) 本公司已取得 ISO14001:2015 年環境管理系統認證，以有效預防和控制環境污染，並提高資源與能源的利用效率。	無顯著差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	√		<p>(二) 本公司為致力推動能源再回收利用，降低對環境的衝擊，全面使用符合 ROHS 材料及下腳料的回收及再利用，並推動相關項目與步驟明訂於 ISO14001。</p> <p>本公司在 ISO14001 環境管理系統之規範下，持續致力於綠色產品之設計與製造，藉由節省用料、無毒無害易分解之設計，搭配生產過程中採用合格供應商名冊所供應之原物料、少廢無廢的製程、高效的設備及物料的再迴圈使用，乃至可回收廢棄物之再利用等，目的皆在提升資源利用效率，保護地球環境且降低對生態系統的衝擊。</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	√		<p>本公司依據ISO 14064-1 之標準要求，以 111 年為盤查基準年，進行系統化的溫室氣體排放盤查與清冊建置及查證程序推動，以確實掌握本公司溫室氣體排放狀況，供後續推動溫室氣體減量工作之參考，期為全球暖化趨勢減緩盡一份心力。</p> <p>透過管理生產製程之原物料使用、能資源耗用及污染物排放等營運活動，全面提升生產活動之使用效益，並積極對溫室氣體進行妥善管理，力求將環境衝擊降至最低程度，以期達到「環境友善、永續發展」之目標。</p>	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		<p>(一)本公司為善盡企業社會責任，持續致力於節能減碳政策之推動，過去兩年度(111、112 年度)在類別一及類別二溫室氣體排放量分別為 3,355.522 公噸 CO2e/年、2,833.37 公噸 CO2e/年；用水量分別為 11,542 度、10,080 度；可回收廢棄物(下腳料)數量則分別為 54,140 公斤、74,463 公斤。</p> <p>(二)本公司訂有「能資源管理程序」及「廢棄物管理辦法」，分別對公司之用水、用電適當管制，節約使用，以減少資源浪費，並定期進行溫室氣體盤查，如有發現用量/排放量異常，將追查原因並進行改善。此外，透過廢棄物之適當管理，勵行資源回收，以達到減少環境污染的目標，資源再利用以降低生態負荷；至於一般性及有害性之可回收廢棄物，公司亦有相關之管理規範，避免危害環境。此外，在尼得科株式會社經營團隊加入營運後，積極推動 3Q6S 管理模式，透過自主</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			提案改善，除了提升營運效率外，也藉由同仁自主改善行動，樽節了相關之用電、用水支出，期能成為環境永續發展之低碳企業。	
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	√		本公司遵循勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等相關法令訂定內部管理規章，同時訂有「企業社會責任實務守則」及「RBA(責任商業聯盟行為準則)手冊」，確保公司符合相關勞工、健康與安全、環境及道德規範之法規規範，履行企業應盡的社會責任，樹立良好的企業形象。	無顯著差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	√		本公司遵循勞動基準法及相關法令訂定員工各項薪資福利措施，在「公司章程」中明確記載年度獲利應提撥員工酬勞的比重；另在「人事管理規章」中明定，依當年度公司之營運績效及獲利表現予以發放員工年終獎金，足見已將公司經營績效(成果)適度的反映於員工薪酬之中。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		本公司訂有「安全衛生工作守則」及「環安衛監測年度計畫」，藉由規範相對具較高危險工作性質之標準作業程序、以及定期之勞工作業環境監測、飲用水質檢測、消防設備檢修等，以確保全體員工擁有安全與健康的工作環境。另，透過新進人員、在職人員之勞工安全衛生訓練，以強化全體員工對於職安法令之認知與落實；此外，公司定期為在職同仁實施健康檢查，針對從事特別危害健康作業之勞工，亦依法令規定實施特定項目	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			之特殊健康檢查，平時亦由管理部不定期透過電子郵件與同仁分享健康資訊，期能維護同仁身心健康。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		本公司訂有「教育訓練實施辦法」，每年依「年度教育訓練計畫」執行同仁內部及外部之在職教育訓練，以強化其專業知識及技能，培養職涯發展能力。	
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	√		本公司訂有「客戶服務管理辦法」及「客訴處理辦法」，重視客戶意見，除個別拜訪外，亦於公司網站提供業務(產品)聯絡窗口及電子郵件信箱；另設有利害關係人專區，提供客戶提問、申訴或建議的管道，公司秉持誠信原則妥適處理回應，以保障顧客權益。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	√		本公司訂有「供應商評估辦法」及「社會責任供應商管理程序」，要求供應商簽署「供應商社會責任承諾書」，承諾其在勞動條件(含職業安全衛生)及人權管理方面遵循相關規範，以履行企業社會責任；另要求供應商簽署「供應商環安衛要求通知單」及「環保宣告書」，攜手供應商共同致力於綠色產品及節能減碳，提供產品符合國際標準規範(例如 RoHS 標準、REACH 標準等)之環保政策目標。如有不配合或違反者，本公司將終止對其採購行為並取消其供應商資格，若因此而造成本公司損失者，本公司將對該等供應商請求損害賠償。此外，本公司亦要求供應商對供應鏈進行合理的盡職調查，並簽署「無衝突礦產承諾書」，以確保供應商提供給尼得科超眾科技的物料中沒有衝突礦產，以負起企業社會、環境保護及實踐國際正義的責任。	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		√	本公司尚未編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書，故尚無取得第三方驗證單位之確信或保證意見，惟在環境保護、產品責任、勞僱關係及安衛、誠信經營、道德等方面，已依善盡企業社會責任之精神落實於各項營運之實際作業中。	本公司尚未編製企業社會責任報告書，未來將視營運需要評估。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂有「企業社會責任實務守則」，以實踐各項企業社會責任之推動，實際運作情形與所訂之守則尚無明顯差異。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： （一）本公司於109年8月獲得責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)認證，致力於勞工、健康與安全、環境及道德規範之法規遵循，履行企業應盡的社會責任，樹立良好的企業形象。 （二）人權：本公司重視利害關係人的權益，在公司網站設置利害關係人專區以提供良好、便捷之溝通平台，藉以瞭解利害關係人之合理期望與需求，針對各利害關係人之提問、申訴或是建議，係由各聯絡窗口負責傾聽並將相關議題帶回予各權責部門，後續再由各權責部門進行深入的回應與處理。期藉由利害關係人的訊息回饋與互動，作為公司調整與提升企業經營效率的重要參考，且為維持企業永續發展的根基。				